

## Jaarverslag MR CMS De Abeel schooljaar 2020/2021

### *Algemene terugblik*

De MR is het schooljaar 2020/2021 compleet aan de slag gegaan met vanuit de oudergeleding Martijn, Noor en Lenneke en vanuit de personeelsgeleding Margaret, Heidi en Ilona. Ilona heeft zichzelf opgeworpen als voorzitter en vanuit de oudergeleding hebben we een mooie verdeling te pakken van een rol van secretaris: Martijn en Noor om beurten de notulering en Lenneke doet de agendavoorbereiding, rondsturen agenda inclusief bijlagen en daarnaast het opstellen van overige documenten zoals het Jaarplan.

Het was opnieuw een jaar waarin Covid-19 een grote rol heeft gespeeld. De aandacht van de school ging daardoor ook dit jaar voor een groot gedeelte uit naar het creëren en behouden van de stabiliteit en voorkomen van personeelstekort/uitval. Het was met de wijzigende maatregelen steeds opnieuw zoeken naar de juiste vertaling van deze maatregelen naar de dagelijkse praktijk op school en het meenemen van ook ouders in dit proces. De MR heeft hierin vaak als sparringpartner kunnen optreden.

De MR heeft een adviserende rol gehad bij diverse onderdelen waar de MR betrokkenheid bij heeft. In elke MR-vergadering heeft de MR ten behoeve van monitoring van het Jaarplan de speerpunten terug laten komen die bij de start van het schooljaar waren bepaald. Over de voortgang ging de MR periodiek het gesprek aan met de directie. Deze aandachtsgebieden waren:

- Het beleid - en de concrete vertaling daarvan - in specifiek aanbod voor kinderen met bovengemiddelde capaciteiten en in het algemeen het 'uit de kinderen halen wat erin zit'.
- Engels onderwijs: hoe kan dit aanbod op school beter neergezet worden, en welke keuzes maakt de school daarin?
- (Vertaling van beleid in benodigde) professionalisering en het borgen van beleid: hoe zorgt de school ervoor dat beleid op thema's en ambities ook echt geborgd wordt, en zich o.a. vertaalt in professionalisering en ondersteuning/faciliteren van medewerkers?

Door Covid-19 zijn sommige dingen minder snel of minder uitgebreid opgepakt dan beoogd was in het Jaarplan. Om die reden zullen waarschijnlijk de geformuleerde speerpunten ook voor schooljaar 2021-2022 nog steeds actueel zijn.

### *Evaluatie afgelopen jaar en naar aanleiding daarvan de voorgenomen veranderingen voor schooljaar 2021-2022*

We hebben de rol en inzet van de MR geëvalueerd aan het einde van het schooljaar en daar zijn de volgende punten uit naar voren gekomen voor het schooljaar 2021-2022:

- Oudergeleding en personeelsgeleding binnen de MT ervaren de samenwerking als MR als prettig en waardevol. Er is oog voor ieders invalshoek en we zaten het afgelopen jaar als zestal opnieuw vaak inhoudelijk op dezelfde lijn. En als dat weleens niet zo was, was dat ook niet erg en konden – en zullen - we dat onderscheid ook goed benoemen. We hebben hier halverwege het jaar als MR ook een keer bewust bij stil gestaan in een aparte sessie, om zo ook als gezamenlijk team te leren en te groeien.
- Oudergeleding blijft komend jaar hetzelfde. Vanuit de personeelsgeleding komt er een wisseling: Margaret neemt afscheid na jarenlange inzet voor de MR en Floor komt de MR versterken.
- De samenwerking met directie dit jaar is goed en prettig verlopen. De agendavoorbereiding inclusief bijbehorende koffiemomenten om de agenda aan te vullen hebben bijgedragen aan een goede voorbereiding van de MR-vergaderingen en effectiever vergaderen. De rol van kritisch partner van directie kwam daardoor dit jaar beter tot recht.
- Aandachtspunt blijkt dat MR graag wil meedenken aan de start, aan de voorkant van een proces of bij het komen tot een beleidsstuk. Dat zullen we ook komend jaar in de gaten blijven houden

en de wens daarin expliciet blijven maken. Dit geldt wat meer voor de oudergeleding omdat personeelsgeleding vaker aan de voorkant al meedenkt als onderdeel van het personeelsteam (stukken zijn dan soms al geagendeerd in een teamvergadering).

- We gaan de MR-vergaderingen weer live plannen zodra dat kan.
- We kijken of we vanuit de personeelsgeleding ook een bovenbouwvertegenwoordiging kunnen krijgen (en in Floor hebben we die gevonden!).
- We voeren aan het begin van het jaar weer een ambitiegesprek als MR met directie om te kijken hoe we het nieuwe schooljaar samen in willen gaan.